

## Übersicht über den Gesamtarbeitsvertrag (GAV)

Stichwort	Beschreibung														
<b>13. Monatslohn</b>	Der Arbeitnehmer hat Anrecht auf einen 13. Monatslohn von 8.33 % des realisierten Bruttolohns. Miteinbezogen werden Dienstalter-Prämien, Ferien- und Feiertagsentschädigung.														
<b>Dauer der Arbeit</b>	Die Arbeitszeit pro Woche beträgt 42 Stunden. Sie darf innerhalb einer Arbeitswoche bis maximal 5 Stunden erhöht werden, jedoch muss im Jahresschnitt die vereinbarte Arbeitszeit von 42 Stunden pro Woche eingehalten werden.														
<b>Ferien und Feiertage</b> <i>Prozentuale Entschädigung inklusive Feiertage</i>	<table border="0"> <tr> <td>Bis zum vollendeten 20. Altersjahr</td> <td>6 Wochen</td> <td>16,48 %</td> </tr> <tr> <td>Vom 20. bis 50 Arbeitsjahr</td> <td>5 Wochen</td> <td>14,48 %</td> </tr> <tr> <td>Ab vollendetem 50. Arbeitsjahr</td> <td>6 Wochen</td> <td>16,48 %</td> </tr> </table>	Bis zum vollendeten 20. Altersjahr	6 Wochen	16,48 %	Vom 20. bis 50 Arbeitsjahr	5 Wochen	14,48 %	Ab vollendetem 50. Arbeitsjahr	6 Wochen	16,48 %					
Bis zum vollendeten 20. Altersjahr	6 Wochen	16,48 %													
Vom 20. bis 50 Arbeitsjahr	5 Wochen	14,48 %													
Ab vollendetem 50. Arbeitsjahr	6 Wochen	16,48 %													
<b>Gesetzliche Feiertage</b>	10 Tage (3,85 %)														
<b>Probezeit</b>	2 Monate 7 Werkstage Kündigungsfrist														
<b>Kündigungsfristen</b>	<table border="0"> <tr> <td>Im ersten Jahr</td> <td>1 Monat</td> </tr> <tr> <td>Ab dem 2 bis 9 Jahr</td> <td>2 Monate</td> </tr> <tr> <td>Ab dem 10 Jahr</td> <td>3 Monate</td> </tr> </table>	Im ersten Jahr	1 Monat	Ab dem 2 bis 9 Jahr	2 Monate	Ab dem 10 Jahr	3 Monate								
Im ersten Jahr	1 Monat														
Ab dem 2 bis 9 Jahr	2 Monate														
Ab dem 10 Jahr	3 Monate														
<b>Kündigungssperrfristen während der Arbeitsunfähigkeit</b>	<table border="0"> <tr> <td>Im ersten Dienstjahr</td> <td>90 Tage</td> </tr> <tr> <td>Im zweiten Dienstjahr</td> <td>180 Tage</td> </tr> <tr> <td>Ab dem dritten Dienstjahr</td> <td>360 Tage</td> </tr> </table>	Im ersten Dienstjahr	90 Tage	Im zweiten Dienstjahr	180 Tage	Ab dem dritten Dienstjahr	360 Tage								
Im ersten Dienstjahr	90 Tage														
Im zweiten Dienstjahr	180 Tage														
Ab dem dritten Dienstjahr	360 Tage														
<b>Arbeitsunfähigkeit</b>	<table border="0"> <tr> <td rowspan="3">Krankheit: Gehalt während</td> <td>1.- 2. Krankheitstag</td> <td>0 %</td> </tr> <tr> <td>3.- 60. Krankheitstag</td> <td>80 %</td> </tr> <tr> <td>61.-720. Krankheitstag</td> <td>90 %</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">Unfall: Gehalt während</td> <td>1.- 2. Unfalltag</td> <td>100 %</td> </tr> <tr> <td>3.- 60. Unfalltag</td> <td>80 %</td> </tr> <tr> <td>61.-720. Unfalltag</td> <td>90 %</td> </tr> </table>	Krankheit: Gehalt während	1.- 2. Krankheitstag	0 %	3.- 60. Krankheitstag	80 %	61.-720. Krankheitstag	90 %	Unfall: Gehalt während	1.- 2. Unfalltag	100 %	3.- 60. Unfalltag	80 %	61.-720. Unfalltag	90 %
Krankheit: Gehalt während	1.- 2. Krankheitstag		0 %												
	3.- 60. Krankheitstag		80 %												
	61.-720. Krankheitstag	90 %													
Unfall: Gehalt während	1.- 2. Unfalltag	100 %													
	3.- 60. Unfalltag	80 %													
	61.-720. Unfalltag	90 %													
<b>Bezahlter Urlaub</b>	<table border="0"> <tr> <td>Hochzeit</td> <td>3 Tage</td> </tr> <tr> <td>Tod (Partner, Kind, Schwieger-, Eltern)</td> <td>3 Tage</td> </tr> <tr> <td>Tod (Geschwister, Grosseltern)</td> <td>1 Tag</td> </tr> <tr> <td>Geburt</td> <td>4 Tage</td> </tr> <tr> <td>Umzug</td> <td>1 Tag (pro 2 Jahre)</td> </tr> <tr> <td>Rekrutierung</td> <td>2 Tage</td> </tr> </table>	Hochzeit	3 Tage	Tod (Partner, Kind, Schwieger-, Eltern)	3 Tage	Tod (Geschwister, Grosseltern)	1 Tag	Geburt	4 Tage	Umzug	1 Tag (pro 2 Jahre)	Rekrutierung	2 Tage		
Hochzeit	3 Tage														
Tod (Partner, Kind, Schwieger-, Eltern)	3 Tage														
Tod (Geschwister, Grosseltern)	1 Tag														
Geburt	4 Tage														
Umzug	1 Tag (pro 2 Jahre)														
Rekrutierung	2 Tage														
<b>Reisekostenvergütung</b>	<table border="0"> <tr> <td>Privatfahrzeug</td> <td>0.85 Rappen / km</td> </tr> <tr> <td>Bus / Geländewagen</td> <td>1.35 Rappen / km</td> </tr> <tr> <td>Motorrad</td> <td>30.00 Rappen / km</td> </tr> <tr> <td>Moped</td> <td>20.00 Rappen / km</td> </tr> </table>	Privatfahrzeug	0.85 Rappen / km	Bus / Geländewagen	1.35 Rappen / km	Motorrad	30.00 Rappen / km	Moped	20.00 Rappen / km						
Privatfahrzeug	0.85 Rappen / km														
Bus / Geländewagen	1.35 Rappen / km														
Motorrad	30.00 Rappen / km														
Moped	20.00 Rappen / km														
<b>Essspesen</b>	18.00 Franken														
<b>Gültigkeit GAV</b>	30. Juni 2018														

# Lohnklassen

Lohnklassen mit Minimal-Löhnen in SFr. (CHF).

<i>K</i>	<i>Qualifikation</i>	<i>Beschreibung</i>	<i>Pro Stunde</i>	<i>Pro Monat</i>
1	<b>Dipl. Förster</b>	Revierförster und Betriebsleiter	37.50	6'840
2	<b>Dipl. Förster / Dipl. Vorarbeiter</b>	Dem Revierförster oder Betriebsleiter unterstellt	31.95	5'829
3a	<b>Spezialisierter Forstwart EFZ</b>	Forstmaschinenverantwortlicher, Seilkraneneinsatzleiter, Kletterer (mit anerkanntem Ausweis) oder andere gleichwertige Spezialisierung.	29.90	5'460
3b	<b>Spezialisierter Forstwart EFZ</b>	Mit mehr als fünf Jahren Berufserfahrung im Forstbereich ab 1. Januar des laufenden Jahres oder Berufsbildner	28.85	5'250
4	<b>Forstwart EFZ</b>	Mit mehr als 4 Jahren Berufserfahrung im Forstbereich ab 1. Januar des laufenden Jahres	27.35	4'977
5	<b>Forstwart EFZ</b>	Forstwart mit weniger als 2 Jahre Berufserfahrung im Forstbereich ab 1. Januar des laufenden Jahres	26.15	4'766
	<b>Waldarbeiter</b>	Waldarbeiter ohne Lehrabschluss, mit mind. 5 Jahren Berufserfahrung im Forstbereich in der Schweiz ab 1. Januar des laufenden Jahres		
6	<b>Hilfsarbeiter</b>	Ohne Lehrabschluss, mit weniger als 5 Jahren Berufserfahrung im Forstbereich in der Schweiz	24.15	4'407